비차별 및 포용성
(Non-Discrimination and Inclusivity)

하워드 카운티 공립학교 시스템 (HCPSS)은 학교 생활의 질과 특성이 학생의 학습 동기 부여에 강력히 영향 미침을 잘 알고 있습니다. 이러한 이해는 학생의 학업 성취와 건강한 청소년 발달을 고무시키는 안전하고 육성적인 학교 분위기의 중요성을 지원하는 리서치 –그리고 입법화- 의 증가와 일치합니다.

HCPSS 의 비차별/평등 고용 기회

(HCPSS Non-Discrimination/Equal Opportunity Employment)

하워드 카운티 공립 학교 시스템은 직장이나 고용 관행에 있어서 공동 교과 과정 및 교과외 활동을 포함하는 교육 프로그램에 대하여 인종, 피부색, 신조, 출신국, 이민 신분, 종교, 신체적 정신적 또는 교육적 장애, 임신, 연령, 성별, 성 표현, 성 정체성, 유전 정보, 성적 성향, 결혼 상태, 퇴역 군인 신분 혹은 사회경제적 상태를 근거로 차별하지 않습니다. HCPSS 는 지정 청소년 그룹으로의 평등한 접속을 제공합니다. 다음의 직원이 차별 금지 정책에 관한 문의 사항을 다루도록 배정되었습니다:

Larry Carr, EEO Compliance and Investigations Officer (평등 고용 기회 준수 및 조사 담당관)
Howard County Public School System
10910 Clarksville Pike
Ellicott City, MD 21042

410-313-6654 (전화)
TitleIXCoordinator@hcpss.org

공식적으로 전자 민원을 접수하는 곳: https://hcpss.guardianconduct.com/incident-reporting?incident_type=Discrimination

https://ocrcas.ed.gov/contact-ocr 을 통해 귀하가 해당되는 지역 사무실 주소와 전화 번호를 찾거나 1-800-421-3481 로 연락하시기 바랍니다.

메릴랜드 주석 코드 교육 조항, 섹션 26-704 에 따르면, 모든 공립 및 공적 기금을 받는 학교와 학교 프로그램은 다음 규정들에 따라 운행 되어야 함이 메릴랜드 주의 정책입니다:

1. 1964 년의 시민권법 제 6 조; 그리고
2. 공립 및 공적 기금을 받는 학교와 학교 프로그램은 다음 사항들이 금지됨을 명시한 메릴랜드 법전 교육 조항 제 26 조, 제 7 부제:
    - 인종, 민족, 피부 색, 종교, 성, 연령, 출신 국가, 결혼 상태, 성적 성향, 성별, 정체성, 또는 장애를 근거로 현재의 학생, 예비 학생, 또는 현재 학생 혹은 예비 학생의 부모나 가디언을 차별하는 것;
    - 어느 개인의 인종, 민족, 피부 색, 종교, 성, 연령, 출신 국가, 결혼 상태, 성적 성향, 성 정체성, 또는 장애를 이유로 예비 학생의 등록 거부, 현재 학생 퇴학, 또는 현재 학생, 예비 학생, 현재 혹은 예비 학생의 부모나 보호자의 특권을 보류하는 것; 또는

- 프로그램이나 학교가 학생을 차별했다고 주장하여 항의를 접수한 학생이나 학생의 부모 또는 가디언에 대하여 항의 결과에 상관없이 징계, 처벌, 또는 기타 보복 조치를 발동하는 것.

ADA 편의 사항

근무지 내의 편의 제공은 장애인이 직무를 수행할 수 있도록 업무나 작업 환경을 조정하는 것을 의미합니다. 편의 제공에는 특수 장비, 작업 환경의 수정 또는 작업 일정이나 책임의 조정이 포함될 수 있습니다. 장애가 있는 모든 사람 (또는 동일한 장애를 가진 모든 사람)이 동일한 편의를 필요로 하는 것은 아닙니다.

직원 및 노동 관계 사무소는 미국 장애인 수정법 (ADAA)에 따라 직장 내 편의 제공 요청을 검토합니다. 직원 및 노동 관계 사무소는 또한 종교적 편의 제공 및 임시 작업 제한에 대해 직원들과 검토하고 협력합니다.

ADA 코디네이터, Tamathia Flowers 에게 ada_coordinator@hcpss.org 로 연락하십시오.
편의 사항에 대한 자세한 내용은 ADA Accommodations | Staff Help (hcpss.org)를 참고하기 바랍니다.

의료 관련 직장의 편의 제공 또는 작업 제한을 신청하려면 요청서를 제출하십시오. 요청서의 신속한 검토를 위해 다음 양식을 작성하기 바랍니다:

- 직원 승인서 (Employee Authorization)
- 의료 서비스 제공자 의료 양식 (Health Provider Medical Form)

종교적 편의 제공을 신청하려면 직원 종교적 편의 제공 요청서를 제출하십시오(submit a request for a Staff Religious Accommodation).

Title IX (타이틀 9)

HCPSS 는 성 차별이 없는 교육 환경과 근무 환경을 제공하고자 노력하고 있습니다. HCPSS 는 법이 요구하는 데로 교육 프로그램과 공동 교과 및 교과 외 활동에 있어서, 그리고 일터에서 성을 근거로 하는 차별을 금하고 있습니다. HCPSS 는 성 차별, 성 희롱, 그리고 성적 비행에 대해 학생들 및 직원들이 보고하도록 훈련 자료와 장치(training materials and mechanisms for students and employees to report)를 제공하고 있습니다.

특수 교육 (Special Education)

하워드 카운티 공립 학교 시스템은 모든 학생이 자신들의 고유한 재능과 역량을 개발하여 존엄성과 자신감으로 자신의 지역사회를 섬기고 참여할 수 있도록 준비시켜주는 무료의 적절한 공교육을 받을 권리가 있음을 인지하고 지원합니다. 우리는 장애를 가진 학생들의 필요를 충족시키기 위해 지속적인 서비스와 지원, 그리고 프로그램(continuum of services, supports, and programs)을 제공하고 있습니다.

섹션 504 (Section 504)

섹션 504 는 장애를 가진 사람들의 민권을 보장하는 연방법입니다. 이 법은 연방 기금을 받는 기관들이 장애가 있다는 이유로 자격이 되는 개인들을 차별하는 것을 금하고 있습니다. 학교 프로그램과 활동은 이 법을 따라야 합니다.

재활법 섹션 504 **는** 학교들이 장애를 가진 학생들에게 서비스, 프로그램 그리고 활동들에 균등하게 참석할 기회를 제공하도록 요구하고 있습니다.

하워드 카운티 공립 학교 시스템은 어떤 장애 학생도 장애를 이유로 차별이나 보복을 받는다든가 그리고/또는 교육적 특혜나 기회를 거부당하는 일이 없도록 하고 있습니다. 자세한 사항은 섹션 504 웹페이지 (Section 504 webpage)를 참조하시기 바랍니다.

웹 접속 (Web Accessibility)

웹 접속성은 (시각, 청각, 신체, 또는 인지적) 장애에 상관없이 모두가 웹에 접속할 수 있도록 하며 우리의 사이트는 하드웨어, 소프트웨어, 기기, 또는 사이트 탐색 방법에 상관없이 학군 전체의 정보에 접속할 수 있도록 허용하고 있습니다.

섹션 504 와 Title II 에 따른 접속성 및 HCPSS 의 준수 사항에 대한 자세한 정보는 미 교육부의 민권실 웹사이트 (Office of Civil Rights website)를 참조하시기 바랍니다.

접속성 차원에서 검토되어야 한다고 생각되는 어떤 부분이나 페이지, 영상 또는 문서를 이 사이트에서 발견하시면, 온라인 양식 – Accessibility Feedback Form for Content on www.hcpss.org (www.hcpss.org 에 있는 내용에 대한 접속성 피드백 양식)을 제출하시거나 웹 마스터에게 이메일 해주시기 바랍니다.

다양성과 평등 그리고 포용성 (Diversity, Equity and Inclusion)

HCPSS 는 모든 학생들을 위한 포용하는 환경뿐 아니라 환영하고 긍정적인 학교 문화를 조성하며 모든 배경과 관심이 학생 구성원의 목소리를 동등하게 대변할 수 있도록 하려고 노력하고 있습니다. 학생들은 학교 안팎에서 자신들의 경험을 공유하고 학교 공동체에서 긍정적인 행동을 촉진하며 시스템 전체에 걸쳐 모든 문화와 다양성을 존중하도록 양성하는 프로그램에 기여할 수 있는 기회를 갖습니다.

- Diversity, Equity and Inclusion webpage (다양성, 평등 그리고 포용성을 다룬 웹페이지)